

# CODI ÈTIC

☎ (+34) 93 205 33 01

📠 (+34) 93 252 45 88

✉ info@gnlcompliance.com

🌐 www.gnlcompliance.com

📍 C/ Josep Irla i Bosch, 1-3 Bajos  
(08034) Barcelona

# Índex

Presentació.....	3
1. Introducció.....	4
2. Objecte i àmbit d'aplicació.....	5
3. Missió, Principis i Valors de la Federació Catalana d'Esports d'Hivern.....	7
Principis de la Federació Catalana d'Esports d'Hivern.....	8
Valors.....	9
4. Respecte a la llei i als Drets Humans.....	10
5. Activitats i relacions externes.....	10
Prohibició general de corrupció.....	10
Gestió i Diligència econòmica.....	11
Regals, atencions i altres cortesies.....	11
6. Activitat professional i relacions internes.....	11
En relació amb el personal laboral de la Federació.....	12
En relació amb les famílies dels esportistes amb llicència.....	13
En relació amb els esportistes amb llicència.....	14
En relació amb els esportistes menors d'edat.....	14
En relació amb la protecció dels drets personals.....	15
Conflictes d'interès.....	15
Informació Confidencial o Privilegiada.....	16
Ús i Protecció de Dades.....	16
7. Imatge i Reputació de la Federació.....	17
8. Seguretat/Safety.....	18
9. Institucions de compliment.....	18
10. Mesures de control.....	19
11. Procediment Sancionador.....	19
12. Canal d'Alerta Ètica.....	20
Annex 1.....	21

## 1.



## Presentació

La Federació Catalana d'Esports d'Hivern (d'ara en endavant, la FCEH), amb domicili a Barcelona, Rambla Guipúscoa, 23-25 1r-F 08018 Barcelona, va ser constituïda per temps indefinit.

Té com a objecte social la promoció, la gestió, la coordinació i l'organització de la pràctica dels esports d'hivern dins de l'àmbit de Catalunya.

La FCEH està constituïda bàsicament per associacions i/o Clubs Esportius, Agrupacions esportives i altres entitats privades sense afany de lucre que entre llurs finalitats socials inclouen el foment i la pràctica dels esports d'hivern, com també per esportistes amb llicència, tècnics, delegats tècnics, delegats esportius, àrbitres jutges, cronometradors o altres representants de persones físiques.

La FCEH, des de la seva creació, ha velat perquè es regeixi pels principis de representació democràtica i descentralització segons la divisió territorial de Catalunya i actua d'acord amb els principis de coordinació, eficàcia i col·laboració.

L'objectiu del present document, és la consolidació d'una cultura corporativa i de compromís social per part de la FCEH. Com a conseqüència d'això, i amb la finalitat d'aconseguir els objectius, a continuació es recullen els compromisos de la Federació i els seus principis ètics, establint un conjunt de principis i pautes de conducta, dirigits a garantir el comportament ètic i responsable de tots els professionals de la FCEH.



## 1. Introducció.

El present document és un instrument per garantir un alt estàndard de qualitat i compromís de la Federació, amb el compliment de drets, deures i normes en tots els sectors d'activitat.

El Codi Ètic és un element fonamental del model d'organització i gestió segons el previst a l'article 31 bis del Codi Penal. Ha estat aprovat per l'Assemblea General de la FCEH, per a proporcionar les pautes de comportament als seus treballadors i col·laboradors. És fonamental, per tant, que el Codi sigui producte de la participació i la posada en comú dels interessos dels diferents membres que conformen la Federació.

L'elaboració del seu contingut es va dur a terme un cop ja s'havia realitzat el diagnòstic en matèria de riscos. Complimentat aquest, i una vegada redactat el Document d'Anàlisi General de Riscos amb les dades extretes de l'anàlisi anterior, es procedeix a realitzar una correlació entre els principis ètics –amb els quals la Federació s'identifica– i els il·lícits que es pretenen prevenir.

A més, per a l'elaboració del seu contingut, es van tenir en compte els entorns normatius i reguladors que són habitualment acceptats en matèria de compliment.

El Codi està dirigit a tots els nivells, tant als directius, com a cadascun dels empleats, els col·laboradors directes o indirectes, **els clubs membres de la Federació**, els proveïdors i la resta de personal que tingui algun tipus de relació amb la FCEH.

Per aquesta raó, tots els empleats tenen la responsabilitat de conèixer i complir tots els principis recollits al Codi Ètic, així com d'informar sobre qualsevol comportament contrari al mateix que ells puguin observar.

La naturalesa d'aquest Codi no pretén abastar totes les possibles situacions o circumstàncies que puguin tenir lloc. Sinó que l'objecte del mateix és brindar un marc de referència respecte el qual es mesura qualsevol activitat.



## 2. Objecte i àmbit d'aplicació.

- › El present Codi Ètic té com a objectiu establir les pautes que han de presidir el comportament ètic de totes les persones que treballen a la Federació, en el seu desenvolupament diari, pel que respecta les relacions internacionals i les relacions o interaccions que mantenen amb tots els grups d'interès. En la seva elaboració han participat l'Assemblea General, la Junta Directiva, Direcció General, la Secretaria de Presidència i els responsables executius dels diferents àrees i comitès.
- › El Codi Ètic tracta de preservar i fomentar els valors esportius més essencials i entre ells, els que suposen la defensa de l'honor i la lleialtat en l'exercici esportiu. L'adopció d'aquestes pautes de comportament només pot ser fruit del compromís individual dels agents esportius ja que és una distinció que ha de significar la seva actitud davant l'esport.
- › En la seva elaboració s'ha donat especial atenció als interessos dels principals actors amb els que la Federació es relaciona, així com als interessos socials que es poden veure afectats per les activitats que legítimament exerceix la FCEH.

Són **objectius** del present Codi Ètic:

- › Establir un marc de referència en el qual es pugui desenvolupar el dret a l'esport com un dret humà, així com a la responsabilitat de les institucions a la promoció esportiva, més enllà de la normes disciplinaries.
- › Protegir els valors i principis ètics que han de regir la nostra activitat i assegurar que tots els membres de la Federació exerceixin la seva feina amb respecte a la llei i a les bones pràctiques professionals;
- › Servir de guia per a tots els membres de la Federació, i els esportistes, sobre l'adequada conducta a seguir en cas de trobar-se davant d'un dilema ètic en el transcurs de la seva tasca professional.

El present Codi Ètic és de coneixement preceptiu per a tots els integrants que forma part de la Federació: l'Assemblea General, Junta Directiva, Vicepresidents, Direcció General, Secretaria de Presidència, Comitès Esportius, Àrea Activitat Esportiva, Àrea de Comunicació, Àrea d'Assegurances, Àrea d'Activitat i Competició, Àrea de Comptabilitat, Promoció escolar, Àrea de Tecnificació, i altres càrrecs intermedis, empleats i col·laboradors externs.

L'incompliment del present Codi per qualsevol dels actors anteriorment mencionats pot ser sancionat en la forma descrita pel Sistema Disciplinari de la FCEH, tals com l'acomiadament, cessament o expulsió del membre incomplidor.

Es considera com un deure ineludible de protegir i defensar activament el compliment del present Codi. La responsabilitat última de vetllar pel compliment del Codi Ètic recau sobre la



Junta Directiva de la Federació, que exerceix aquesta funció a través del Responsable de l'Òrgan de Vigilància i Control (d'ara en endavant, Responsable del OVC / Compliance Officer)

Abans d'iniciar qualsevol tipus de col·laboració professional amb un tercer, el Responsable del OVC valorarà la compatibilitat de les seves polítiques i del Codi Ètic, amb els principis que defensa aquest document. En cas d'incompatibilitat o inexistència d'un Codi Ètic o polítiques formals a l'empresa, el tercer interessat en iniciar una relació professional amb la nostra Federació haurà de signar la seva adhesió al present Codi Ètic, i mostrar el seu compromís amb els principis que defensa aquest document.



### 3. Missió, Visió, Principis i Valors de la Federació Catalana d'Esports d'Hivern.

La Missió de la FCEH és promoure la pràctica dels esports d'hivern, incrementar el nombre de practicants i projectar esportistes cap a l'etapa d'alt rendiment amb un màxim de garanties per aconseguir el màxim nivell. Tot això, a través de la promoció de l'esport de base, tutela i formació d'esportistes en edat de tecnificació, planificació i regulació dels calendaris de competició, organització de competicions, impuls de noves disciplines i col·laboració amb el sector en la pràctica dels esports d'hivern a Catalunya.

Els esports d'hivern com una pràctica esportiva totalment incorporada a la societat catalana en totes les seves disciplines amb esportistes catalans participant a competicions internacionals del màxim nivell.

El full de ruta que garanteix el compliment de la missió i la visió de la FCEH és el Pla Estratègic dels Esports d'Hivern de Catalunya (PEEHC). El seu objectiu és crear les condicions perquè els infants i joves catalans tinguin accés als esports d'hivern i estiguin establerts uns itineraris esportius que permetin als esportistes arribar al més alt nivell.

Els VALORS principals de la Fundació són els següents:

#### Família

- > Voluntariat
- > Altruisme
- > Convivència
- > Compromís
- > Cultura de Club

#### Educació

- > Qualitat
- > Transparència
- > Experiència

#### Competició

- > Esforç
- > Respecte
- > Il·lusió
- > Dedicació



### Medi Natural

- > Vida sana
- > Promoció de la muntanya

## Principis de la Federació Catalana d'Esports d'Hivern.

- > El respecte a la legalitat vigent.
- > **Cultura de compliment:** inclourà el compromís del lideratge a l'hora d'establir una cultura d'integritat, transparència, bones pràctiques, rendició de comptes, honestedat i compliment.
- > **Diligència deguda:** la federació haurà d'avaluar la naturalesa i l'abast dels riscos penals en relació a les activitats que es duen a terme amb els clubs membres de la Federació i el personal que es trobin en posicions especialment exposades als riscos penals (candidats a ser membres de la federació). Aquest procediment aportarà informació útil a la Federació per la presa de decisions.
- > **Desenvolupament professional i igualtat d'oportunitats:** la FCEH promourà el desenvolupament professional i personal de tots els seus empleats, assegurant la igualtat d'oportunitats a través de les seves polítiques d'actuacions i mai acceptant cap tipus de discriminació.
- > **Respecte a les persones:** rebutjar qualsevol manifestació d'assetjament físic, psicològic, moral o d'abús d'autoritat, així com qualsevol conducta que pugui generar un entorn intimidatori o ofensiu contra els drets de les persones.
- > **Ús i protecció dels professionals de la federació:** la federació posa a disposició dels seus empleats els recursos necessaris per al desenvolupament de la seva activitat professional i es compromet a facilitar els mitjans per a la protecció i salvaguarda dels mateixos.
- > **Imatge i reputació corporativa:** un dels elements bàsics que contribuiran a la imatge i reputació de la FCEH, és el recolzament dels **esportistes amb llicència** per a la pràctica de l'esport d'hivern, i tanmateix la creació de clubs esportius dedicats a l'esport.
- > **Lleialtat a la federació i conflictes d'interessos:** la relació de la federació amb els seus empleats es basarà en la lleialtat que neix d'uns interessos comuns; per això, es respecta la participació dels seus empleats en altres activitats financeres o empresarials sempre que siguin legals i no topin amb les seves responsabilitats com a empleats de la Federació.
- > **Relacions amb els esportistes amb llicència:** les premisses bàsiques de la relació existent entre els esportistes amb llicència i la federació és donar-los les eines





necessàries per poder practicar l'esport d'hivern, i vetllar perquè els esportistes amb llicència compleixin amb les normatives tècniques vigents.

- **Relacions amb empreses col·laboradores i els clubs membres de la Federació:** part indispensable per a la consecució dels objectius de la federació són els col·laboradors i els clubs, amb els quals es busca establir relacions basades en la confiança i el benefici mutu.
- **Relacions amb les Administracions Públiques:** col·laboraran amb les Administracions públiques per a assolir l'aplicació efectiva de la normativa vigent. A més, la federació actuarà dins d'un marc de transparència i respectant els principis de Bon Govern en les activitats relacionades amb l'Administració Pública.
- **Relacions amb entitats nacionals i internacionals:** promourà el foment i l'organització de competicions i altres activitats esportives entre les Comunitats Autònomes o amb d'altres països, i tindrà al seu càrrec l'elecció dels esportistes i dels tècnics que han de formar part de les seleccions catalanes dels esports corresponents, així com la seva preparació necessària d'acord amb la Llei de l'Esport de Catalunya.
- **El respecte al medi ambient:** la federació, en el desenvolupament de les seves activitats, actuarà de la manera més respectuosa possible amb el medi ambient, promovent entre els esportistes amb llicència l'adopció de mesures que minimitzin els residus i els efectes de contaminació.

## Valors.

El nostre compromís és promoure i motivar per donar a conèixer els esports d'hivern, mitjançant la practica de l'esport i **promovent el respecte a les normes, l'ètica i els reglaments esportius.**

Per fomentar, impulsar i contribuir amb la realització d'aquestes finalitats i valors, s'ha adoptat el present Codi Ètic, amb la finalitat d'aconseguir que s'estableixin noves pautes de conducta i comportament dels estaments participants **a les competicions i esdeveniments** esportius organitzats directa o indirectament per la Federació, ja siguin clubs, esportistes, tècnics, jutges, dirigents esportius, etc.

Som fermes defensors de la legalitat i de l'ètica, i promourem aquest comportament sobre tots els empleats de la FCEH. Per tot això, hem de garantir que tant dins de la federació com fora, tots comprenen la nostra forma d'actuar conforme a la legalitat.

Les claus de l'èxit es fonamenten en la transparència i l'honestedat.

La FCEH es compromet a promoure el treball en les condicions justes i dignes per a tots els treballadors i a mantenir actualitzat el personal perquè tinguin tota la informació necessària pel compliment del present Codi Ètic, així com a respectar el que estableix la llei. Per això,



s'establiran un conjunt de conductes, les quals tindran com a funció prevenir aquelles situacions perjudicials pel benestar social i l'òptim ambient laboral, que es descriuran posteriorment.

## 4. Respecte a la Llei i als Drets Humans.

La FCEH es compromet a respectar les lleis i els Drets Humans, reconeguts tant a la legislació nacional com a la internacional.

A més, la federació es compromet:

- A que tots els membres de la federació desenvolupin la seva activitat amb el màxim respecte a la Llei, als Reglaments i a les Normatives d'aplicació que corresponguin. A títol enunciatiu i no limitatiu:
  - Decret Legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova la Llei de l'esport.
  - Decret 34/2010, de 9 de març, del Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat de Catalunya.
  - Decret 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya.
- Més enllà de les lleis que imperen en el context amb el qual es desenvolupa l'activitat de la federació, tant aquesta com els seus membres han de complir plenament el respecte a la dignitat de les persones, la igualtat i la no discriminació per raó de sexe, orientació o identitat sexual, raça, ideologia, religió o creences i la seva situació familiar.
- Tots els membres de la federació es comprometen plenament al respecte de les lleis i reglaments tant Estatals com Internacionals. El compliment de les lleis aplicables, és part fonamental dels nostres Valors Corporatius.

## 5. Activitats i relacions externes.

Tots els membres de la FCEH, han de portar a terme tota l'activitat de relació amb tercers interessats tenint en compte un estricte respecte als principis de **legalitat, transparència, honestedat i bona fe contractual**.

A més, han d'atendre i respectar tot el que s'estableix a les normes i regulacions d'aplicació i específicament a la normativa aplicable en aquesta matèria.

Respectant també els drets de propietat intel·lectual i industrial i per això, els integrants de la FCH no pot establir relacions comercials amb els clubs membres de la Federació que no demostrin que estan degudament autoritzats per l'ús o comercialització de productes i/o serveis.



## Prohibició general de corrupció.

Rebutgem qualsevol tipus d'acte de corrupció. Donar o rebre suborns és il·legal, a més no és ètic i pot ocasionar conseqüències severes per a totes les persones involucrades, poden incloure la privació de la llibertat de les persones i fortes multes per a la Federació. Estem compromesos a conduir les nostres operacions de manera transparent i íntegra, de manera que totes les nostres transaccions han de complir amb les lleis de transparència i bon govern.

## Gestió i Diligència econòmica.

La Federació disposarà de controls en processos de gestió dels seus recursos financers que contribueixin a prevenir, detectar o gestionar els riscos econòmics.

Aquests controls es refereixen als sistemes de gestió i processos que implementarà la Federació per gestionar les seves transaccions financeres correctament i per registrar aquestes transaccions amb precisió, de forma completa i de manera oportuna. Aquests poden incloure per exemple:

- › La implementació de la separació de funcions, de manera que la mateixa persona no pugui iniciar i aprovar un pagament.
- › La necessitat que es requereixin, com a mínim, dues firmes per les aprovacions dels pagament.
- › La implementació d'una revisió periòdica de la gestió de les transaccions financeres significatives.
- › La comptabilitat haurà de ser una imatge fidel de la realitat econòmica de la Federació.

## Regals, atencions i altres cortesies.

Els obsequis i/o invitacions que s'atorguen o rebin per part de tercers en el marc de les relacions socials i comercials de la federació s'han de limitar estrictament al que és considerat com a necessari i acceptable, segons els bons usos i costums en el marc social i cultural en què es produeixen. En cas de dubte, el Compliance Officer resoldrà qualsevol qüestió relacionada sobre aquest punt i informarà als afectats sobre els límits correctes que s'han d'aplicar.

## 6. Activitat professional i relacions internes.

La Federació vetllarà per la igualtat d'oportunitats en els procediments de contractació, promoció i carrera dels seus membres, sense que existeixi discriminació alguna per raó de sexe, orientació o identitat sexual, raça, ideologia, religió o creences i situació familiar.



Els responsables de l'accés, la promoció de llocs de treball evitaran prendre les seves decisions basant-se en la simpatia, l'afinitat o l'interès personal propi.

La Federació i tots els seus membres es comprometen, en el marc dels seus procediments i les seves polítiques de Recursos Humans, amb el compliment de la legislació laboral i de la Seguretat Social.

## En relació amb el personal laboral de la Federació.

La FCEH està compromesa amb la defensa, el respecte i protecció dels drets laborals bàsics, i dels drets humans i llibertats públiques de tots els seus treballadors.

Tots els membres de la Federació realitzaran el seu treball amb professionalitat, respectant els procediments i protocols establerts per al seu lloc de treball i funcions, i en base als següents principis:

- a. No s'extralimitaran en les seves funcions, prenent decisions o realitzant activitats que no són pròpies del seu càrrec o lloc de treball aliè al seu.
- b. Faran un ús correcte dels mitjans i actius que la federació posi a la seva disposició per al desenvolupament del seu treball.
- c. Es sotmetran a la supervisió i als controls establerts pels pertinents procediments.
- d. Es portarà a terme un compromís amb la creació d'un entorn de treball on tots els empleats siguin tractats amb imparcialitat, respecte i dignitat.
- e. No hauran de fer un ús indegut del patrimoni federatiu ni valer-se de la seva posició per obtenir avantatges patrimonials.
- f. Mantindran en secret totes les dades i informacions que rebin degut al desenvolupament del seu càrrec, no podent utilitzar-los en benefici propi, ni facilitar-los a tercers.
- g. No es podran aprofitar de les oportunitats de negoci que coneguin en la seva condició de membres dels diferents òrgans federatius.
- h. Duran a terme una participació activa a les reunions dels òrgans federatius i a les tasques que li són assignades.
- i. Tenen l'obligació de presentar la memòria econòmica de la FCEH. En ella s'ha d'incorporar les retribucions dineràries o en espècie que es satisfan als membres de l'òrgan de govern de la Federació, tant en concepte de reemborsament de despeses ocasionades pel seu càrrec com en concepte propi de remuneració.



La Federació es compromet a formar degudament als empleats sobre els procediments i protocols de treball, així com a dotar-los dels mitjans i eines suficients per a poder complir amb les seves obligacions professionals i laborals.

Tots els membres de la Federació s'esforçaran per promoure un bon clima de treball, sa i basat amb el respecte mutu, tant en les relacions horitzontals com en les jeràrquiques. En cap cas es permetran les faltes de respecte o les ofenses a la dignitat personal ni vexacions de cap tipus. Tanmateix, no es tolerarà cap pràctica que constitueixi algun tipus de dany mental o físic, quedant prohibides totes les formes d'assetjament i tractes humiliants.

En conseqüència, el respecte de la FCEH als drets laborals haurà de projectar-se en totes les seves actuacions professionals dels seus empleats.

La Federació i tots els seus membres vetllaran especialment per evitar l'assetjament laboral, sexual o l'abús de superioritat. Davant d'aquestes situacions s'establiran controls de detecció i procediments de denúncia d'aquest tipus de fets, que tots els membres hauran de respectar.

La FCEH garantirà que els seus empleats, esportistes amb llicència, clubs i qualsevol tercer compleixin la normativa sobre protecció de dades. Aquesta obligació de confidencialitat, respecte a les dades de caràcter personal, serà extensible a aquells membres de la federació que per raó de les seves funcions tinguin accés als mateixos.

## En relació amb les famílies dels esportistes amb llicència.

En relació als membres de la família dels esportistes amb llicència, hauran de complir una sèrie d'aspectes del Codi Ètic:

- Han de vetllar per la protecció de la dignitat de la persona i de l'esport.
- Hauran de protegir els interessos, les prioritats i oportunitats dels esportistes per poder participar en competicions justes i destacar en l'esport.
- Protegir l'equilibri i el desenvolupament dels menors.
- Contribuir en la creació d'un entorn esportiu sense dopatge per a tots els esportistes de la federació i col·laborar amb l'Agència Mundial d'Antidopatge (WADA).
- Abstenir-se d'utilitzar les competicions per promoure programes polítics que no tinguin relació amb el progrés de l'esport de persones amb discapacitat i amb la democràcia, la igualtat i la protecció dels Drets Humans.

D'altra banda, els membres de la família no podran tenir cap interès ocult, directe o indirecte amb cap organització externa o persona, que pugui afectar a la seva objectivitat o conducta, com per exemple implicacions personals amb patrocinadors o col·laboradors.



## En relació amb els esportistes amb llicència .

Els principis que s'han de seguir pels esportistes són els següents:

- Els esportistes amb llicència hauran de participar en els esdeveniments, competicions i activitats promoguts per l'esperit del coneixement i respectar els Reglaments de la Federació.
- Els esportistes amb llicència hauran de respectar els rendiments dels seus contrincants i hauran d'evitar provocar danys o lesions físiques.
- Els esportistes amb llicència hauran de respectar els tècnics, entrenadors, delegats tècnics, àrbitres i jutges i no seguiran les instruccions que incompleixin els ideals del joc net.
- Els esportistes amb llicència hauran de respectar les decisions dels jutges esportius, acceptant les seves resolucions i exercint el seu dret legítim als recursos que estableixi la legislació vigent. Els esportistes i els dirigents esportius han de vetllar perquè l'expressió de la seva queixa s'ajusti a les normes generalment acceptades de correcció, pressuposant la respectabilitat i la bona fe dels jutges.
- Els esportistes amb llicència hauran de respectar el Codi Antidopatge. No es tolerarà l'ús de tècniques o medicaments que l'únic objectiu sigui augmentar el rendiment esportiu o que puguin ser potencialment nocius per a la salut.
- Els esportistes amb llicència no hauran d'ajudar o donar suport a altres esportistes perquè treguin avantatges injustos i notificar als oficials responsables qualsevol incompliment d'aquest principi.
- **Els esportistes amb llicència hauran de respectar el medi ambient natural.**

## En relació amb els esportistes menors d'edat.

La FCEH procurarà controlar i vetllar per l'interès superior del menor, i que totes les persones o entitats que assumeixen responsabilitats respecte dels esportistes menors d'edat tinguin les qualificacions necessàries per orientar-los, formar-los i educar-los.

La FCEH i les entitats sotmeses al present Codi Ètic hauran de:

- a) Vetllar per la implantació de garanties a fi d'impedir l'explotació dels esportistes menors d'edat.
- b) Intentar que els menors visquin una experiència esportiva que els animi a participar, tota la seva vida en activitats físiques saludables.
- c) Abstenir-se de situar els menors davant expectatives que no siguin capaços de satisfer.



- d) Reconèixer la importància que té gaudir de la competició, abstenint-se en tot cas d'exercir sobre el menor una pressió indeguda i contrària al seu dret a decidir lliurement sobre la seva participació.
- e) Abstenir-se en tot cas de recompensar o passar per alt tot comportament deslleial per part de tercers; i denunciar aquest tipus de comportaments.
- f) Vetllar perquè el nivell de formació i de qualificació s'ajusti a les necessitats dels menors, en funció dels diferents graus de participació en les diverses disciplines d'esports d'hivern.

## En relació amb la protecció dels drets personals

La federació no tolerarà cap conducta que tingui a veure amb qualsevol tipus de violència que pugui interferir amb la integritat física dels empleats i dels esportistes amb llicència.

Qualsevol acte que atempti contra la integritat física i indemnitats sexual dels empleats i dels esportistes amb llicència i que pretengui causar un dany físic o trauma emocional és altament prohibit.

- › **Està prohibit l'assetjament.** L'assetjament es defineix com una sèrie d'agressions sistemàtiques i reiterades dirigides al llarg d'un període considerable contra una persona, i destinades a aïllar o excloure a aquesta persona, la dignitat de la qual resulta afectada.
- › **Està prohibit l'assetjament sexual.** L'assetjament sexual es defineix com un comportament sexual improcedent que no hagi estat sol·licitat o al que no s'hagi donat lloc. Es prohibeixen, en particular, les amenaces, les promeses de beneficis, la corrupció de menors i la coerció amb finalitats sexuals.

La FCEH en aquest sentit investigarà de manera apropiada qualsevol comunicació que faci referència a qualsevol de les conductes enumerades i comptarà amb el suport de tots els membres de la federació.

## Conflictes d'interès.

Quan un membre de la Federació es trobi amb una situació de conflicte entre els interessos particulars i els interessos de la federació, haurà d'informar d'aquestes circumstàncies al Responsable de OVC/Compliance Officer. Haurà d'abstenir-se a intervenir a les deliberacions i votacions de qualsevol qüestió a la que poguessin tenir un interès particular.



El Responsable de OVC/Compliance Officer decidirà sobre la solució a aquest conflicte i la seva resposta haurà de respectar els drets de l'afectat i buscar el màxim equilibri possible entre els seus interessos i els de la federació.

## Informació Confidencial o Privilegiada.

A la FCEH, considerem que l'obtenció i el bon ús de la informació són avantatges competitives, pel que la seva administració i gestió ha de donar-se de forma responsable, segura, objectiva i respectant el dret.

S'entén per informació confidencial, qualsevol informació no publicada de manera oficial referent a la federació, els seus directius, operacions, esportistes amb llicència, activitats i plans. Les següents són considerades, de forma enunciativa i no limitativa, informació confidencial o privilegiada:

- Mètodes d'organitzar el treball,
- Informació comptable,
- Informació personal dels empleats de la FCEH (incloent els certificats mèdics),
- Llistat dels esportistes amb llicència,
- Informació personal dels esportistes amb llicència de la FCEH (incloent tant la informació respecte de la persona, com de la situació mèdica)
- Mètodes d'organització de les competicions,
- Acords amb altres entitats col·laboradores,

L'ús o distribució d'informació confidencial o privilegiada sense autorització viola les disposicions d'aquest Codi Ètic, i inclús pot ser il·legal.

Els treballadors de la FCEH, en cap cas, han de revelar o comunicar informació confidencial o privilegiada a tercers, excepte quan sigui requerida per raons de negoci o compti amb l'autorització corresponent per divulgar-la. En aquest cas, sempre s'ha de notificar per escrit al superior jeràrquic o al Responsable del OVC/Compliance Officer.

Està prohibit fer ús de la informació confidencial o privilegiada per obtenir un benefici o lucre propi, sigui directament o a través d'una altra persona; això pot ocasionar danys o detriment dels interessos de la federació.

## Ús i Protecció de Dades

Les persones vinculades a la Federació estan **obligades** a respectar la intimitat personal i familiar de totes les persones, tant empleats, esportistes amb llicència, com de qualsevol altra persona a les dades de la qual hi tinguin accés derivat de la pròpia activitat de la FCEH, i





s'haurà d'abastar aquelles dades personals, mèdiques, econòmiques o de qualsevol altra naturalesa que d'alguna manera puguin afectar a l'esfera íntima i personal del seu titular.

Tots els empleats de la Federació, en la mesura en que, degut a la seva activitat professional puguin tenir accés a fitxers de dades de caràcter personal, estan obligats a guardar absoluta confidencialitat sobre els mateixos així com, a observar les prescripcions de la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades de caràcter Personal (LOPD), i el RGPD-Reglament (UE) 2016/679 i les modificacions futures legals en matèria de dades i privacitat.

Totes les dades de caràcter personal seran tractats de manera especialment restrictiva de manera que:

1. Únicament es recaptaran aquells que siguin necessaris
2. La captació, tractament informàtic i utilització de les dades es realitzarà de manera que es garanteixi la seva seguretat, veracitat i exactitud, el dret a la intimitat de les persones i el compliment de les obligacions de l'empresa que resulti de la normativa aplicable.
3. Només els subjectes del Codi Ètic autoritzats, degut a les seves funcions, tindran accés a les dades en la mesura que sigui necessari.

Els subjectes del present Codi, al contestar a requeriments d'informació i d'embargaments i/o bloqueig de posicions de esportistes amb llicència o clients rebuts per part dels òrgans judicials, Administracions Públiques o de qualsevol organisme públic que tingui legalment facultats per fer-ho, facilitaran les dades estrictament sol·licitades per l'organisme competent.

## 7. Imatge i Reputació de la Federació

El Departament de Premsa i Comunicació és l'encarregat de la publicació o difusió d'informació, incloent les imatges dels esportistes amb llicència, sempre i quan disposin del previ consentiment per al tractament d'imatge dels esportistes.

El personal no transmetrà cap informació o notícia (per exemple fotos o vídeos, etc) de la FCEH a cap mitjà de comunicació, encara que el requereixin a l'efecte, i els hauran de remetre al Departament de Premsa i Comunicació, evitant així la difusió de comentaris o rumors sobre la federació.

### Reputació de la federació

La Federació concep la seva imatge i la seva reputació com uns dels seus actius més valuosos per preservar i potenciar la confiança de professionals, usuaris, federacions, clubs, autoritats i la societat en general.

El personal i membres de la federació es comprometen a :



- › Vetllar per a preservar la reputació de la federació en totes les activitats que realitzi.
- › Mantenir en tot moment una conducta adequada quan, amb la preceptiva autorització del responsable, usi marques, logotips, uniformes, distintius gràfics i d'altres actius – tangible o intangible– de la federació l'ús inadequat dels quals pugui comprometre o lesionar la reputació d'aquesta.
- › Vigilar l'ús correcte i adient de la imatge i la reputació de la federació front tercers.
- › Ésser pulcre i meticulós en intervencions públiques, en mitjans de comunicació o en tot tipus de conferències, xerrades, seminaris o qualsevol altre acte públic sempre que intervingui en la seva condició d'integrant de la federació.

## 8. Seguretat/Safety

La Federació es compromet a vetllar per la seguretat i la salut de tots els seus membres amb el desenvolupament de la seva activitat professional i amb el compliment de tot el que s'estableix a les normatives i regulacions referents a la seguretat i a la salut laboral ("safety").

La Federació garantirà que els seus empleats accedeixin al desenvolupament de les seves tasques en un entorn de seguretat, quan es realitzi l'accés a les instal·lacions on es realitza l'activitat laboral.

La FCEH exigeix que la seguretat en el lloc de treball sigui sempre una qüestió prioritària, per això proveirà als seus empleats d'un entorn segur i estable, i es comprometrà a actualitzar de manera permanent les mesures de prevenció de riscos laborals que estableixi la llei.

Tots els empleats hauran de conèixer i complir les normes de protecció de la salut i de la seguretat del seu lloc de treball, comproment-se a observar les normes corresponents, així com a utilitzar les mesures de seguretat que l'empresa posi a la seva disposició, vetllant per la seguretat pròpia i de la dels seus companys.

Per això, la **Federació compta** amb un Pla de Prevenció de Riscos Laborals que abasta tots els aspectes de la Federació que tenen repercussió en la protecció de les persones, béns i l'entorn dels riscos propis o relacionats amb la nostra activitat, enfocat a la minimització o control adequat dels riscos i a la gestió de tota la normativa de prevenció aplicable.

## 9. Institucions de compliment.

Tots els membres de la Federació es comprometen a complir amb els procediments i protocols que s'estableixin pel compliment de l'article anterior.

Tots els membres de la federació vetllaran per la seguretat dels valors de la corporació i dels tercers interessats. Col·laboraran activament en la protecció de les persones, actius, activitats,



informacions, “*know-how*” i reputació davant de les amenaces que de forma dolosa i il·legítima els posin en perill (“*security*”).

Pel compliment del que s’ha establert anteriorment, la Federació establirà procediments, protocols i mesures de vigilància i control d’obligat compliment i respecte per a tots els seus membres i treballadors.

La Federació es compromet a formar i informar degudament a tots els membres i a dotar-los dels recursos i eines necessaris per a poder fer efectives les seves obligacions en matèria de seguretat. En aquest sentit, la FCEH, disposa d’un Pla de Prevenció de Riscos Laborals.

## 10. Mesures de control.

Les mesures de control contindran procediments de col·laboració amb la justícia i les autoritats en cas de detectar una conducta susceptible de ser delictiva per part d’un membre de la federació o un tercer amb el que es relaciona.

Tots els membres de la Federació tenen l’obligació de denunciar i aportar les proves, que es trobin en el seu poder en cas de conèixer algun fet que pugui ser constitutiu de delicte, a les autoritats públiques pertinents o al Canal d’Alerta Ètica establert per aquest motiu.

## 11. Procediment Sancionador.

Qualsevol pràctica de les enumerades en el present document posaran en marxa el procés sancionador de la Federació, sense perjudici de les possibles mesures de denuncia als òrgans jurisdiccionals, si la pràctica pot ser considerada com a delictiva o contrària a la llei.

Cap membre de la federació promourà la decisió d’un tercer interessat en benefici propi o del grup, a través del pagament d’un obsequi o promesa de favor, de manera que es trenqui la obligació d’imparcialitat.

La imparcialitat de la decisió d’un tercer tampoc s’ha de veure vulnerada degut a l’existència de llaços sentimentals, o de parentesc, simpatia o afinitat política, ideològica o religiosa.

Si en el marc de les relacions externes es tingués coneixement d’una vinculació o llaç com els descrits en l’article anterior, es comunicarà la naturalesa d’aquesta relació al Responsable del OVC/Compliance Officer que valorarà l’existència o no, d’un conflicte d’interès i decidirà sobre la millor pràctica a seguir.



## 12. Canal d'Alerta Ètica.

Tots els membres de la federació assumeixen el compromís d'adoptar les mesures necessàries per a detectar i corregir qualsevol actuació contrària a la legalitat o a les normes del present Codi Ètic.

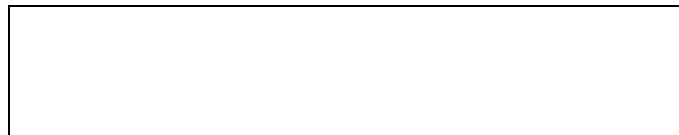
Per a fer-ho efectiu, la federació disposa d'un Canal d'Alerta Ètica.

Els òrgans encarregats de vetllar pel correcte compliment d'aquest Codi són:

- › El Responsable del OVC/Compliance Officer.
- › Junta Directiva.

La FCEH es compromet a no adoptar ni permetre cap forma de represàlia, directa o indirecta, contra els professionals que de bona fe haguessin comunicat a través del Canal d'Alerta Ètica una actuació contrària a la legalitat o les normes del Codi Ètic.

S'espera que totes les institucions internes, personal i tercers relacionats compleixin amb el Codi Ètic, i que en cas de tenir dubtes sobre com actuar, les plantegin al Responsable del OVC/Compliance Officer o qualsevol membre de l'equip directiu, a través del correu electrònic següent:



## Annex 1.

### Acceptació del Codi Ètic.

D/D<sup>a</sup>....., empleats de la FCEH, comunica que li ha estat entregat el Codi Ètic, així com tots els seus annexos, i confirma que ho ha llegit, i que ho coneix, ho compren i ho accepta.

Atentament.

Firma:

Data:

Nom i Cognom:

N.I.F:

Departament:

