



Por una RFEDI
transversal, abierta y participativa

Pre-candidatura de
Oscar Cruz
a la presidencia
de la RFEDI

Los 10 valores que nos diferencian

1. Una Federación transversal, abierta y participativa

Queremos una RFEDI donde todos los estamentos que conforman los Deportes de la Nieve en España tengan la voz y el protagonismo que se merecen.

Se debe modificar el funcionamiento de la Asamblea General, la Comisión Delegada, el Congreso RFEDI y los Comités Deportivos; todos ellos **deben ser foros de debate y decisión y no monólogos endogámicos**.

2. Creemos en la transparencia

Los hechos se deben exponer como son. Sólo un análisis objetivo permite resolver eficazmente cualquier contingencia.

La aportación de la RFEDI a los éxitos de los deportistas debe ponerse en valor y servir como instrumento para obtener recursos que ayuden a mejorar dichos resultados.

Los presupuestos, reglamentos, calendarios, disposiciones y actuaciones deben ser **claros, concisos y consensuados con todos los agentes**.

3. Profesionalización de la gestión

La RFEDI necesitará siempre contar con gestores competentes, **con experiencia solvente en la gestión administrativa y empresarial**. Un equipo de profesionales que sepa aportar ideas y soluciones reales a los problemas y necesidades reales. Trabajando en equipo, con rigor y eficacia.

4. Un proyecto deportivo de futuro: hacia 2030

Queremos que los Juegos Olímpicos de los Pirineos sean una realidad, y para ello será necesaria una estrategia clara y ambiciosa y un proyecto deportivo realista, proactivo y urgente. Desde la base hasta la alta competición.

Es imprescindible coordinar, ayudar y compartir los proyectos y métodos de todos los agentes:

Clubes, FFAA y Centros de Tecnificación hasta el Alto Nivel; solo una línea continua en la formación de los deportistas nos hará llegar más lejos.

Las Estaciones de Esquí deben ocupar un lugar preferente para el desarrollo de la Competición Nacional e Internacional. Debemos reforzar la actual relación de colaboración con ATUDEM.

5. Generar nuevos recursos

Un plan ambicioso requiere contar con los recursos necesarios. Por tanto es fundamental buscar nuevos caminos, nuevas fuentes de ingresos propios.

Se debe dar un cambio profundo a SEGUROS SPAINSNOW y SPAINSNOW TRAVEL. La RFEDI debe velar por que las fuentes de recursos propios de las FFAA no mengüen; al contrario, debe proponer herramientas para ayudar a incrementarlos.

6. Compromiso real con nuestros deportistas

La RFEDI tiene la obligación de cuidar a sus deportistas de Alto Nivel de principio a fin. Desde su acceso hasta su retirada de la competición. Y debe hacerlo en colaboración con las FFAA. Proveerles de unos planes de estudio y F.P. adaptados al Programa Deportivo. Ayudar al deportista, al finalizar su carrera deportiva, a su “incorporación” a la sociedad y a la vida laboral, **apostando por un currículum deportivo que debe ser un “activo” imprescindible para acceder al mercado de trabajo.** La actividad deportiva, empresarial y turística de nieve en España debe proveerse de deportistas de alto nivel.

7. Formación y profesionalización de los técnicos

La RFEDI debe fortalecer la EEE, y esta debe velar de forma permanente por los técnicos deportivos, por la completa profesionalización del sector, por la calidad de sus enseñanzas y por su formación continuada y de alto nivel.

El futuro de nuestros deportistas depende en gran medida de la preparación de sus técnicos.

La EEE debe ser un órgano con un funcionamiento independiente, que debe ayudar y compartir los programas de los Centros de Formación, así como las necesidades del Colectivo Empresarial, Clubes y Escuelas y todas las necesidades de los profesionales, tanto Entrenadores como Profesores.

8. Una RFEDI igualitaria e inclusiva

Queremos una Federación donde la mujer adquiera el protagonismo que merece, forme parte y tome decisiones con total normalidad e igualdad, tanto en los órganos de gobierno como en el área técnica y deportiva. Una Federación que atienda el deporte inclusivo, desde la base hasta la alta competición. Y programas específicos para deportistas que habiten en zonas de montaña, enraizar su formación deportiva a su futuro profesional, facilitar su participación en los programas deportivos.

Haremos que los costes de participación en nuestro deporte de mujeres, deportistas discapacitados y deportistas rurales disminuyan de una forma significativa.

9. Estructura/Organigrama

Proponemos una Junta Directiva dividida en tres grandes áreas, encabezadas por tres vicepresidencias: deportiva, económica y de relaciones institucionales, una secretaría general y una dirección deportiva independiente.

Direcciones técnicas y Comités de gestión para todas las especialidades deportivas.

Un congreso RFEDI, activo, eficaz y constructivo, con Comités de trabajo encabezados por los propios responsables de los Comités RFEDI y únicamente con los representantes de las FFAA como miembros, cuyas decisiones y propuestas serán remitidas directamente a los órganos de gobierno.

10. La alternativa ilusionante

Es el momento de la alternancia, de la renovación y de las nuevas ideas. Para ello se requiere un nuevo equipo, preparado y motivado. Una RFEDI en positivo, que quiere contar con todos/as, y que busca mejorar, integrar e ilusionar.

Los Deportes de Invierno son nuestra vida. Es el momento de poner en marcha el nuevo proyecto que merecen los miles de profesionales y aficionados que comparten nuestra pasión.

Por una RFEDI transversal, abierta y participativa